

JAVADALMAZÁSI

SZABÁLYZAT

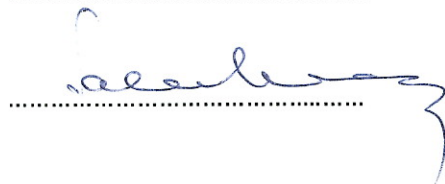
TOKAJI EGÉSZSÉGFEJLESZTŐ KÖZPONT NONPROFIT KFT.

3 9 1 0 Tokaj, Bodrogkeresztúri út 52/a.

KÉSZÍTETTE: DR. DOBRA ZITA ÜGYVÉD

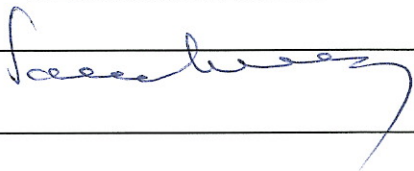


ELLENŐRIZTE: DR. SZENTESINÉ DR. SALLAI ZSUZSANNA ÜGYVEZETŐ



JÓVÁHAGYTA: A TAGGYŰLÉS 7/2022.(V.27.) HATÁROZATA.

HATÁLYOS: 2022. 05. HÓ 27. NAPJÁTÓL.

FELÜLVIZSGÁLTA:	FELÜLVIZSGÁLAT IDŐPONTJA:	FELÜLVIZSGÁLÓ ALÁÍRÁSA:
dr. Szentesiné dr. Sallai Zsuzsa	2022. 05.27.	

A Tokaji Egészségfejlesztő Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Taggyűlése (a továbbiakban: Taggyűlés) a *köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről* szóló 2009. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Kgttv.) 5. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja.

I. Fejezet **A szabályzat célja és hatálya**

1.1. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja, hogy a Kgttv. fent hivatkozott rendelkezésével, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv. (továbbiakban: Eszj.tv.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) rendelkezéseivel, valamint az egyéb, vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban a Tokaji Egészségfejlesztő Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Társaság) szabályozza a vezető tisztségviselők, a felügyelőbizottsági tagok, valamint az Eszj.tv. 5.§ (1) bekezdése hatálya alá eső magasabb vezető munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módja és mértéke elveit, annak rendszerét.

Jelen Szabályzatot az itt nem szabályozott kérdések tekintetében a vonatkozó, hivatkozott törvényekkel és jogszabályokkal – különösen az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv. végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) rendelkezéseivel - összhangban és kiegészítéssel kell használni, értelmezni és alkalmazni.

1.2. A Szabályzat személyi hatálya

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- A Társaság ügyvezető igazgatójára (a továbbiakban ügyvezető)
- A Társaság Felügyelőbizottságának elnökére, tagjaira (továbbiakban tisztségviselők)
- A Társaság magasabb vezető állású munkavállalóira (továbbiakban magasabb vezetők).

1.3. A Szabályzat tárgyi hatálya

A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- az ügyvezető, a magasabb vezetők (együttesen vezetők) és a tisztségviselők javadalmazásának elveire,
- a vezetők és tisztségviselők munka-, és megbízási jogviszonya megszüntetése esetére biztosított juttatásokra,
- vezetők premizálásának feltételeire,
- a vezetők béren kívüli egyéb juttatásainak rögzítésére,
- a vezetők költségtérítésének szabályozására,

II. Fejezet **A vezetőkre, tisztségviselőkre vonatkozó általános szabályok**

2.1. A Társaságnál az ügyvezető tekintetében a munkáltatói jogok (munkaviszony létesítése, módosítása, megszüntetése, javadalmazása megállapítása - ide értve a költségtérítés, egyéb juttatás, a prémium szabályait is - valamint kártérítés érvényesítése) gyakorlására a tulajdonosokból álló Taggyűlés jogosult.

2.2. A Társaságnál magasabb vezetőnek minősül az ügyvezető igazgató, a gazdasági vezető és az orvos-szakmai vezető. E feladatok egészségügyi szolgálati jogviszony betöltése mellett magasabb vezetői megbízás alapján, vagy megbízási jogviszonyban is elláthatók. Az ügyvezető dönt arról, hogy a feladatok ellátása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállaló számára vezetői megbízást vagy - az OKFŐ által erre adott külön engedély birtokában - megbízási (közreműködői) jogviszonyt létesít. Munkaviszony létesítése esetén a munkakört betöltő felett a munkáltatói jogokat az ügyvezető igazgató gyakorolja.

Ha a magasabb vezető-egészségügyi szolgálati munkaviszony mellett látja el a vezetői feladatokat, úgy a részére alapilletmény, és a fenntartó által megállapított vezetői juttatás, megbízási jogviszony létesítése esetén megbízási díj jár. Megbízási jogviszony esetében az adott megbízásra a jelen Szabályzatban az adott munkakörre előírt rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.

- 2.3. A Társaság ügyvezetőjének e (vezető tisztségviselői) jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét. Amennyiben az ügyvezető igazgató egészségügyi szolgálati jogviszonyban áll, az illetményének megállapítására az Eszj.tv. 8.§ (3) bekezdésében foglaltak az irányadók.
- 2.4. A Társaság egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló ügyvezetőjének illetményét az Eszj.tv. 8.§ -ára, a vezetői juttatását pedig a Vhr. 24.§-ára tekintettel kell megállapítani.
- 2.5. A Felügyelőbizottság elnöke tiszteletdíja nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, az Felügyelőbizottság tagja tiszteletdíja nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai a megbízatásuk teljesítésével felmerült költségeik megtérítésén túl egyéb díjazásra vagy juttatásra nem jogosultak.
- 2.6. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló ügyvezető igazgató munkaviszonya megszűnése esetén járó juttatásokra az Eszj.tv-ben és a Vhr-ben foglalt rendelkezéseket kell irányadónak tekinteni.
- 2.7. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

III. Fejezet

A magasabb vezetőkre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

3.1. Az ügyvezető illetménye

- 3.1.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló ügyvezető igazgató illetményéről, annak módosításáról az Eszj.tv és végrehajtási rendelete rendelkezéseire figyelemmel a Taggyűlés dönt. Az illetményen túl az ügyvezetőt vezetői juttatás illeti meg, a fenntartó által megállapított mértékben.

3.2. Az ügyvezető premizálása

- 3.2.1. Az ügyvezető számára a Taggyűlés prémiumfeladatot tűzhet ki és határozhat meg. A prémiumkitűzés a Taggyűlés számára csupán lehetőség, így amennyiben a Taggyűlés a prémiumkitűzés lehetőségével nem él, az ügyvezetőnek nem keletkezik jogosultsága a prémiumra.

Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítésén túl csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

- 3.2.2. A prémiumfeladat kitűzése előtt a Felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.
- 3.2.3. A prémiumfeladatok és feltételek meghatározására a tárgyévi üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetőleg indokolt esetben legkésőbb június 30. napjáig kerülhet sor.
- 3.2.4. A kitűzés tartalmazza a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, a prémium mértékét, az értékelés szempontjait és időpontját, valamint az előleg fizetésének lehetőségét, feltételeit és idejét.
- 3.2.5. Elháríthatatlan külső esemény (vis major), jogszabályváltozás vagy egyéb indokolt esetben a Taggyűlés döntése alapján sor kerülhet a prémiumkiesés korrekciójára, vagy részteljesítés elfogadására.

- 3.2.6. Prémiumelőleg fizetésére a Taggyűlés döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közbeni alakulásából alappal következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.
- 3.2.7. A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerülhet sor.
- 3.2.8. Az ügyvezető egészségügyi szolgálati jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

3.3. Az ügyvezetőre vonatkozó egyéb szabályok

- 3.3.1. Az ügyvezető egészségügyi szolgálati munkaszerződésére vonatkozó előírások: A munkáltatói jogok gyakorlására a Taggyűlés jogosult.

A felmondás tekintetében a felmondási idő az Mt. rendelkezései szerint alakul.

- 3.3.2. Az ügyvezető a Társaság munkavállalói számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (pl. cafetéria).
- 3.3.3. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (gépkocsi használat, kiküldetés költségtérítése, eszközök biztosítása,) jogszabály, a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, illetve a Társaság belső szabályzata rögzítik.

3.4. A magasabb vezető munkavállalók

- 3.4.1. Az ügyvezető kivételével az egyéb magasabb vezető munkavállalók végkielégítésre való jogosultsága tekintetében az Eszj tv. és Vhr-e rendelkezéseit kell alkalmazni, ettől eltérően rendelkezni nem lehet.

Nem jár végkielégítés, ha a munkáltató felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal, kapcsolatos magatartásával függ össze.

- 3.4.2. A magasabb vezető munkavállalókra a jelen fejezetnek az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezéseit kell értelemszerűen alkalmazni azzal, hogy velük szemben a Taggyűlés által gyakorolt jogokat a Társaság ügyvezetője gyakorolja.
- 3.4.3. A megbízási jogviszonyban álló magasabb vezető számára teljesítménykövetelményt az ügyvezető határozhat meg. A teljesítménykövetelmény meghatározására a jelen fejezetben foglaltak megfelelően alkalmazandók.

IV. Fejezet

A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

- 4.1. A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a munkateherhez és a felelősség mértékéhez, arányban álljon a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, s ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Társaságnak. A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását a Társaság Taggyűlése állapítja meg.
- 4.2. A Felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a Felügyelőbizottság tagjainak havi díjazása pedig a mindenkor kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

- 4.3. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai az 1.2. pontban meghatározott díjazáson felül a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésére jogosultak, más javadalmazás nem illeti meg őket.
- 4.4. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára a jogviszonyuk megszűnése esetére juttatás nem adható.

V. Fejezet

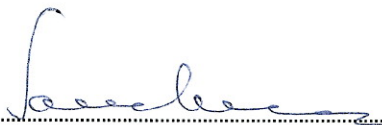
Záró rendelkezések

- 5.1. Amennyiben az ügyvezető, a Felügyelőbizottság elnöke, vagy tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött, ugyanilyen megbízatás után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásban nem részesülhetnek.
- 5.2. A Társaság ügyvezetője és a Felügyelőbizottság elnöke, tagjai a jogviszonyok keletkezésekor büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetve felügyelőbizottsági tagság után javadalmazásban. Az ügyvezető és a Felügyelőbizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.
- 5.3. A jelen Szabályzatot illetőleg annak módosítását az elfogadásától számított harminc napon belül az illetékes Cégbírósághoz be kell nyújtani és letétbe kell helyezni.
- 5.4. Jelen Szabályzat az elfogadása napján lép hatályba, rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.
- 5.5. A jelen szabályzat rendelkezéseit a jelen Szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve a javadalmazásra vonatkozó részében az ezt követően módosított munka-, illetőleg megbízási szerződésekre kell alkalmazni.

Tokaj, 2022. május 27.

ZÁRADÉK:

Jelen Szabályzatot a társaság Taggyűlése az 7./2022. (V.27.) számú határozatával fogadta el. A Szabályzatot a Társaságot nyilvántartó Cégbíróságnál 30 napon belül letétbe kell helyezni, erről az ügyvezető igazgató gondoskodik.


dr. Szentésiné dr. Sallai Zsuzsanna
ügyvezető igazgató

